

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00811590165
Ragione Sociale SANGALLI SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA SAN CASSIANO, 8
Città MAPELLO(BG)
CAP 24030
Nazione ITALIA
E-mail info@sangallispa.it
PEC sangalli@pec.sangallispa.it
Telefono 0354945900

DATI INVIO

Codice comunicazione 20260318095359347 Data Invio 14/04/2026 16:48:24
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20260318095359347

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00811590165			
Ragione Sociale*	SANGALLI SPA			
Sede Legale	Comune*	MAPELLO	Cap*	24030
	Indirizzo*	VIA SAN CASSIANO, 8		
	E-mail	info@sangallispa.it		
	PEC	sangalli@pec.sangallispa.it		
	Telefono	0354945900		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	125	Di cui femmine*	12
Attività economica esercitata*	42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

TRASPORTO MERCI - Ind. (App.Ass. 1/2011)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☒ Si	☐ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	0	0	0	0	33	9	78	0	111	9	2	0
Assunzioni	0	0	1	0	13	3	36	0	50	3	0	0
Cessazioni	0	0	1	0	8	0	27	0	36	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	38	12	87	0	125	12	2	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria		1° Livello	0	0	0	0	1	0
		Impiegati	38	12	3	0	13	3
EDILIZIA - Industria		2° Livello	6	0	1	0	1	0
EDILIZIA - Industria		3° Livello	10	1	1	0	4	0
EDILIZIA - Industria		4° Livello	6	4	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria		5° Livello	5	1	1	0	1	1

EDILIZIA - Industria	6° Livello		11	6	0	0	7	2
Operai			87	0	8	0	36	0
EDILIZIA - Industria	12° Livello		11	0	1	0	2	0
EDILIZIA - Industria	13° Livello		29	0	4	0	5	0
TRASPORTO MERCI - Ind. (App.Ass. 1/2011)	13° Livello		23	0	0	0	7	0
EDILIZIA - Industria	14° Livello		9	0	3	0	3	0
EDILIZIA - Industria	15° Livello		15	0	0	0	19	0
TOTALE			125	12	11	0	50	3
di cui Disabili e Cat. Protette			2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	13° Livello		2	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	31	10	75	0	106	10	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	5	4	1	0	6	4	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	12	0	12	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					7	2	0	0	7	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	38	12	87	0	125	12	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	5	4	1	0	6	4	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	69	0	69	0	2	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	1	6	0	8	1	2	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	2	0	3	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	57589	16957	141808	0	199397	16957	2311	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	6835	0	6835	0	15	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	1	0	8	0	27	0	36	0	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	1	0	8	0	12	0	21	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	12	0	12	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	1	0	41	12	72	0	114	12	1	0
Numero totale ore di formazione	0	0	14	0	2303	701	1568	0	3885	701	39	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☒ Altro Specificare: Agenzie per il Lavoro - Società di Ricerca e Selezione
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☒ Altro Specificare: Colloquio con il proprio responsabile
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☒ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☒ Altro Specificare: Servizio gratuito assistenza fiscale 730 e isee, bonus scuola per ogni figlio frequentante la scuola primaria e/o secondaria di primo grado, percorso a richiesta di coaching per neo genitori, scelta ferie estive

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: certificazione PdR125 parità di genere, politica e regolamento aziendale, chat whatsapp aziendale per aggiornare tutti i dipendenti sulle attività e proposte aziendali, video pillole formative su temi di benessere psico-fisico e molestie,
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 1.815.537,10	€ 386.400,00
Operai	€ 2.348.954,12	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 23.169,08	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.892.773,64	€ 361.657,49	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 635.543,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 577.834,10	€ 37.798,08	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 258.133,33	€ 157.029,71	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 168.706,81	€ 17.049,92	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 252.556,40	€ 149.779,78	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 2.815.384,26	€ 0,00	€ 209.325,51	€ 0,00
TRASPORTO MERCI - Ind. (App.Ass. 1/2011)	13° Livello		€ 779.959,91	€ 0,00	€ 81.228,39	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	12° Livello		€ 403.769,50	€ 0,00	€ 41.131,62	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	13° Livello		€ 934.188,00	€ 0,00	€ 57.678,72	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	14° Livello		€ 394.067,03	€ 0,00	€ 12.776,49	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	15° Livello		€ 303.399,82	€ 0,00	€ 16.510,29	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 43.942,75	€ 0,00	€ 1.076,93	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	13° Livello		€ 43.942,75	€ 0,00	€ 1.076,93	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 156.840,51	€ 0,00	€ 156.840,51	€ 0,00	€ 1.076,93	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 52.485,00	€ 0,00	€ 52.485,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BERGAMO	0	0	0	0	38	12	87	0	125	12	2	0